

DETALLES DE LA POSICION			
Título:	Coordinador/a en Alianzas Territoriales - EQUAL	Lugar de trabajo:	Funza o Facatativá con viajes entre los dos municipios
Nombre del supervisor (a):	Nicolas Uribe	Título supervisor (a):	Especialista en Alianzas
Nueva posición, actualización o reemplazo:	Nueva	Reemplazo por: (si aplica)	N/A
Tiempo completo o medio tiempo:	Tiempo completo	Tipo de Contrato:	Termino indefinido
Nombre del candidato:		Día en que se abrió la convocatoria: (si aplica)	Marzo /2020
DESCRIPCION DE LA POSICION			
Resumen de la organización			
<p>Pact, es una organización líder en la creación de soluciones sistémicas a los desafíos del Desarrollo. Como organización internacional de desarrollo fundada en 1971, Pact sirve a comunidades que han sido desafiadas por la pobreza y la marginalidad, y vislumbra un mundo en el que cada individuo construye su futuro. En alianza con organizaciones locales, empresas y gobiernos, construimos soluciones sistémicas para que estas comunidades sean prósperas y resilientes, y las personas a quienes se sientan escuchadas, aumenten sus capacidades y sean vibrantes.</p> <p>Durante casi cinco décadas, el enfoque integral de Pact ha abordado las causas de la pobreza y la marginalidad. Ha apoyado el fortalecimiento sistemas sociales y de salud; el aumento de los ingresos de la gente y el vínculo positivo entre el Estado y la sociedad; ha promovido mercados justos, y fomentado organizaciones locales, gobiernos y redes más fuertes.</p>			
Resumen del departamento/proyecto			
<p>El departamento de trabajo de los Estados Unidos, USDOL, aprobó el proyecto EQUAL. Este es un proyecto a 4 años (2019 a 2023) cuyo objetivo es reducir el riesgo de trabajo infantil, trabajo forzoso y otras violaciones a los derechos laborales de las mujeres y las adolescentes en el sector de la agricultura (flores y panela), a través del empoderamiento económico y trabajo decente.. En apoyo a la Iniciativa Global para el Desarrollo y la Prosperidad de la Mujer (W-GDP), USDOL-ILAB lidera los esfuerzos para mejorar las condiciones de trabajo y combatir la explotación laboral en todo el mundo.</p>			
Objetivo de la posición			
<p>El/la Coordinador/a en Alianzas Territoriales, que reporta al Especialista en Alianzas, coordinará la implementación de la estrategia de alianzas en los municipios de Facatativá y Funza en el Departamento de Cundinamarca. Bajo la guía del Especialista en Alianzas promoverá y acompañará la participación de las partes interesadas, la formación de coaliciones y las iniciativas de alianzas público-privadas para abordar los temas sociales del proyecto, incluyendo los derechos laborales y el acceso a rutas de atención en los municipios. Estará encargado de identificar, establecer, mantener y profundizar relaciones de trabajo/asociación entre el gobierno, la sociedad civil y el sector privado. En coordinación con el Equipo de Alianzas se pondrá en contacto con los funcionarios técnicos municipales, así como del sector privado. Proporcionará informes periódicos y se asegurará de que todos las actividades y requisitos se cumplan dentro de lo planeado, incluyendo en los tiempos y con el presupuesto asignado.</p>			
Responsabilidades claves			
Las principales responsabilidades del / de la Coordinador/a territorial en Alianzas incluyen:			

- Coordinar con el equipo de alianzas del proyecto el involucramiento y trabajo con los grupos de interés, la creación de coaliciones y conformación de alianzas para empoderar económicamente a las mujeres y a las adolescentes en los municipios asignados.
- Identificar y gestionar con el equipo de alianzas del proyecto, la participación de socios potenciales, asegurando la adhesión y coherencia con las regulaciones del gobierno de los EE.UU.
- Coordinar la ejecución de la estrategia de eventos de participación externa, incluida la asistencia, organización o contribución a mesas redondas de negocios, conferencias y eventos relevantes a nivel municipal. Representar a Pact ante los actores municipales.
- Guiar la implementación de las iniciativas de divulgación y de participación de los grupos de interés en los municipios asignados.
- Elaborar informes periódicos del estado de las alianzas y eventos desarrollados en el municipio que contribuyan en el monitoreo y evaluación para el equipo en alianzas, el proyecto, el donante y las contrapartes.
- Diligenciar las herramientas de gestión del conocimiento sobre el estado de alianzas en los municipios.
- Coordinar con la Especialista de Género para asegurar el enfoque de género en las actividades que se desarrollen en el territorio.
- Coordinar en los municipios asignados las Asistencias Técnicas que se desarrollarán con los socios del sector privado, el sector público y las cooperativas/comunidades.
- Proponer y gestionar metodologías y herramientas que permitan mejorar las prácticas inclusivas y de derechos laborales para las mujeres desde el sector público y privado.
- Articular con el/la coordinador/a en formación en cada uno de los municipios asignados la implementación de cada uno de los componentes.
- Participar de las reuniones de las plataformas, redes, espacios de coordinación y bilaterales que el equipo en alianzas y del proyecto hayan determinado.
- Identificar las necesidades de los actores con los que se establezcan las alianzas y proponer ideas de satisfacción.
- Apoyar y participar de los espacios de formación, capacitación y sensibilización a los actores del sector público y privado.
- Participa y orienta casos de sospecha de trabajo infantil y violencias basadas en género ante las instancias correspondientes, como en el Comité Interinstitucional de Erradicación y Prevención del Trabajo Infantil CIETI en los municipios asignados.
- Completar y aprovechar de forma proactiva el software de gestión de relaciones con los clientes (CRM, por sus siglas en inglés) de Pact para realizar un seguimiento de contactos, clientes potenciales y oportunidades.
- Coordinar con la Oficial de Monitoreo y Evaluación del proyecto para asegurar la recolección, reporte y manejo de datos del proyecto en territorio.
- Y otras responsabilidades relacionadas con el cargo que sean especificadas por su supervisor.

Requerimientos básicos

- Capacidad demostrada para cumplir con los plazos de entrega, alcanzar los objetivos y proporcionar todos los insumos necesarios para los productos a entregar.
- Tener fluidez en español.
- El solicitante debe ser nacional/local - debe dedicar su tiempo a las actividades del proyecto para lograr los resultados esperados.

Características Deseables:

- Se prefiere el conocimiento de las leyes laborales, los mecanismos de reclamación y los recursos y servicios de reparación en Colombia.
- Comprensión de los temas laborales clave dentro de las cadenas de suministro agrícola, incluyendo el trabajo infantil, el trabajo forzado, la discriminación de género y la explotación en el lugar de trabajo.
- Deseable experiencia en ventas y desarrollo de negocios, incluyendo la identificación de prospectos, el cultivo de relaciones, la preparación de propuestas formales y presentación ante posibles inversionistas (*pitch decks*), y la conducción de presentaciones a líderes.
- Aumentar y diversificar la red de contactos comerciales con el gobierno, el sector privado, fundaciones, organizaciones internacionales y donantes presentes en el territorio.
- Experiencia de trabajo con el sector floricultor.
- Experiencia en procesos de monitoreo y evaluación en proyectos.

Educación y experiencia requerida (formal o informal)

- Profesional de las ciencias sociales, agrícolas, administrativas o afines.
- Experiencia profesional mínima de dos años en relaciones gubernamentales, responsabilidad social corporativa, sostenibilidad, negocios y derechos humanos, y/o programas de cumplimiento social del sector privado en el municipio de Funza y Facatativá.
- Experiencia probada en lograr la participación de los grupos de interés, la formación de coaliciones y las asociaciones público-privadas para abordar cuestiones sociales, incluidos los derechos laborales, y el acceso a las rutas de atención en los municipios de Funza y Facatativá.
- Conocimientos de la cadena de valor de la floricultura y sus dinámicas de inclusión social.

Aprobado por:

Fecha:

Pact es una organización que promueve y está comprometido en un ambiente de trabajo ético, ofreciendo igualdad de oportunidades, libre de discriminaciones en sus procesos de selección y prácticas de empleo por motivos de raza, color, religión, sexo, origen nacional, afiliación política, orientación sexual, identidad de género, estado civil, discapacidad, información genética, edad, etc. Teniendo como prioridad la calidad en el ambiente de trabajo y el desarrollo profesional y las relaciones con aliados estratégicos, subacuerdos, proveedores, consultores, comunidades, organizaciones, gobiernos entre otros.

Se recibirán hojas de vida hasta el **27/03/2020** al correo pactcolombiarrhh@gmail.com Agradecemos escribir en el asunto *Coordinador/a en Alianzas Territoriales Proyecto EQUAL – Cundinamarca*, de lo contrario la postulación no será tenida en cuenta.