

Términos de referencia para el cargo de coordinador/a de Formación y Empleo Proyecto EQUAL municipios de San Roque y Yolombó.

DETALLES DE LA POSICION			
Título:	Coordinador/a de Formación y Empleo Proyecto EQUAL	Lugar de trabajo:	San Roque- Yolombó
Nombre del supervisor (a):	Ma. Amalia Garzón	Título supervisor (a):	Especialista en Formación y Empleo
Nueva posición, actualización o reemplazo:	Nueva	Reemplazo por: (si aplica)	
Tiempo completo o medio tiempo:	Completo	Tipo de contrato:	Término indefinido
Nombre del candidato:		Día en que se abrió la convocatoria: (si aplica)	Marzo 2020
DESCRIPCION DE LA POSICION			
Resumen de la organización			
<p>Pact, es una organización líder en la creación de soluciones sistémicas a los desafíos del Desarrollo. Como organización internacional de desarrollo, fundada en 1971, Pact sirve a comunidades que han sido desafiadas por la pobreza y la marginalidad, y vislumbra un mundo en el que cada individuo construye su futuro. En alianza con organizaciones locales, empresas y gobiernos, construimos soluciones sistémicas para que estas comunidades sean prósperas y resilientes, y las personas a quienes se sientan escuchadas, aumenten sus capacidades y sean vibrantes.</p> <p>Durante casi cinco décadas, el enfoque integral de Pact ha abordado las causas de la pobreza y la marginalidad. Ha apoyado el fortalecimiento sistemas sociales y de salud; el aumento de los ingresos de la gente y el vínculo positivo entre el Estado y la sociedad; ha promovido mercados justos, y fomentado organizaciones locales, gobiernos y redes más fuertes.</p>			
Resumen del departamento/proyecto			
<p>El departamento de trabajo de los Estados Unidos, USDOL, aprobó el proyecto EQUAL. Este es un proyecto a 4 años (2019 a 2023) cuyo objetivo es reducir el riesgo de trabajo infantil, trabajo forzoso y otras violaciones a los derechos laborales de las mujeres y las adolescentes en el sector de la agricultura (flores y panela), a través del empoderamiento económico y trabajo decente.. En apoyo a la Iniciativa Global para el Desarrollo y la Prosperidad de la Mujer (W-GDP), USDOL-ILAB lidera los esfuerzos para mejorar las condiciones de trabajo y combatir la explotación laboral en todo el mundo.</p>			
Objetivo de la posición			
<p>El/la Coordinador/a de Formación y Empleo, quien reporta a la Especialista de Formación y Empleo, se encargará de la implementación y desarrollo de las actividades de capacitación técnica del proyecto para mujeres y adolescentes en situación de vulnerabilidad. Implementará y hará seguimiento a las capacitaciones de habilidades relacionadas con los derechos laborales, empleabilidad, fortalecimiento</p>			

empresarial a asociaciones de productores/as de la cadena de valor de la panela y otras actividades de promoción económica. Trabaja en estrecha colaboración con el/la coordinador/a de alianzas territoriales para desarrollar los procesos de inclusión socioeconómica y derechos laborales de las y los participantes del proyecto. Llevará a cabo la recolección de los datos del componente de formación para empleo del proyecto y propondrá métodos para utilizar los resultados con el fin de implementar mejoramiento continuo del proyecto.

Responsabilidades claves

Las principales responsabilidades del coordinador/a de formación y empleo son:

- Analizar y comprender los procesos empleabilidad de la zona, especialmente las necesidades formación vocacional, fortalecimiento empresarial y derechos laborales.
- Identificar las necesidades de formación para el empleo en la cadena de valor de la panela u otras actividades de generación de empleo decente en la zona.
- Implementación del currículo de capacitación en habilidades para la vida, así como capacitaciones sobre derechos laborales y rutas de inclusión socioeconómica.
- Desarrollar actividades de concientización relacionadas con los derechos laborales y actividades de avance económico, y para determinar el acceso a la protección contra las violaciones de los derechos laborales.
- Identificar y organizar la información que permita planear y desarrollar las actividades de formación del proyecto en el territorio.
- Vincular a las y los participantes del proyecto con la oferta de formación vocacional pertinente a las cadenas de valor de la panela.
- En colaboración con el/la coordinador/a en alianzas territoriales propiciar la articulación de encadenamientos productivos para productores/ as para la inclusión socioeconómica de las participantes del proyecto
- Realizar seguimiento a las participantes de los cursos de formación vocacional
- Trabajar de manera coordinada con la especialista de Género e Inclusión social con el fin de asegurar el enfoque de género e inclusión social en las actividades a desarrollar en el territorio
- Implementar los lineamientos de comunicaciones del proyecto y la organización.
- Trabajar de manera coordinada con la Oficial de Monitoreo y Evaluación del proyecto para asegurar la recolección, reporte y manejo de datos del proyecto en territorio.
- Asegurar la recolección de datos sobre las formaciones y todas las actividades a desarrollar desde el componente de formación y empleo.
- Elaborar informes periódicos del desarrollo de las actividades.
- Otras responsabilidades relacionadas con el cargo que sean especificadas por la especialista en formación para el empleo y la dirección del proyecto.

Requerimientos básicos

- Experiencia en la planeación y ejecución de actividades de formación en derechos y habilidades para vida.
- Experiencia de trabajo con comunidades rurales y empoderamiento económico femenino.
- Experiencia en inclusión socioeconómica
- Conocimiento sobre las barreras de inclusión social de las mujeres en su territorio.

Características Deseables:

- Experiencia en proyectos relacionados con inclusión laboral, el trabajo infantil, y proyectos de desarrollo en el sector de la panela.
- Experiencia en la realización de informes de seguimiento y evaluación.
- Capacidad para relacionarse profesionalmente y trabajar efectivamente con colegas internos y externos, grupos de interés y representantes de otras organizaciones asociadas.

Educación y experiencia requerida (formal o informal)	
<ul style="list-style-type: none"> • Profesional de las ciencias sociales o afines. • Dos años de experiencia laboral relacionada con su profesión, y con conocimientos y experiencia en implementación de capacitaciones para población vulnerable, trabajo con comunidades rurales, proyectos de empoderamiento económico de mujeres, derechos laborales, rutas de atención para población en situación de vulnerabilidad. • Conocimientos de la cadena de valor de la panela y sus dinámicas de inclusión social. 	
Aprobado por:	
Fecha:	

Pact es una organización que promueve y está comprometido en un ambiente de trabajo ético, ofreciendo igualdad de oportunidades, libre de discriminaciones en sus procesos de selección y prácticas de empleo por motivos de raza, color, religión, sexo, origen nacional, afiliación política, orientación sexual, identidad de género, estado civil, discapacidad, información genética, edad, etc. Teniendo como prioridad la calidad en el ambiente de trabajo y el desarrollo profesional y las relaciones con aliados estratégicos, subacuerdos, proveedores, consultores, comunidades, organizaciones, gobiernos entre otros.

Se recibirán hojas de vida hasta el **27/03/2020** al correo pactcolombiarrhh@gmail.com Agradecemos escribir en el asunto *Coordinador/a de Formación y Empleo Proyecto EQUAL – Antioquia*, de lo contrario la postulación no será tenida en cuenta.