

2020 HISTORIAS SCIOA

Fortaleciendo las Organizaciones Indígenas en el Amazonas (SCIOA)

Strengthening the Capacities of Indigenous Organizations in the Amazon

Con fondos de USAID, SCIOA acompaña el fortalecimiento de capacidades de 12 organizaciones indígenas en 5 países (Brasil, Colombia, Perú, Surinam y Guyana).

Durante este año, la pandemia trajo innumerables retos a estas organizaciones que, sin embargo, reaccionaron resilientemente, logrando avances importantes que hoy queremos dar a conocer.



Lider del CIR durante el taller de autoevaluación de capacidades. (Foto: Mónica Romo)

Preservación de la tradición

BRA | Consejo de Roraima (CIR)

En las comunidades rurales, la transmisión y preservación de tradiciones y saberes ancestrales se debilitan con cada relevo generacional, pues los jóvenes están cada vez más inmersos en la realidad urbana occidental.

Por eso, durante el 2020 y como parte del proceso de fortalecimiento institucional, el CIR enfocó sus esfuerzos en la consolidación de un comité de juventudes y uno de sostenibilidad, que realizaron un diagnóstico y diseñaron diversos proyectos, para promover la preservación y actualización de su cultura indígena.

Cooperación virtual en pandemia

BRA | Organización de los Pueblos Indígenas del Alto Madera (OPIAM)

En el marco de la pandemia, las comunidades indígenas han sido uno de los grupos poblacionales más vulnerables por estar ubicados lejos de centros médicos y por su baja conectividad.

En el marco de SCIOA, la OPIAM recibió equipos tecnológicos de comunicación que le permitieron articular y promover instancias de coordinación con otras organizaciones de base y agencias del gobierno local, para apoyar y mantener acciones de emergencia.

Movilización virtual de mujeres indígenas

BRA | Unión de las Mujeres Indígenas de la Amazonía Brasileira (UMIAB)

Desde los 9 estados de la Amazonía brasileña, más de 70 mujeres indígenas se conectaron por primera vez por redes para realizar la primera gran asamblea virtual de la UMIAB, en donde se seleccionó al comité coordinador de la organización.

A pesar de las restricciones de movilidad, trabajaron duro para fortalecer su infraestructura de comunicaciones, y así poder mantener un ritmo de trabajo conjunto y constante entre estos 9 estados, todos distantes entre sí.

Asamblea General de la UMIAB. (Foto: IEB)



Misión y visión para la acción

COL | Cabildo Indígena Mayor de Tarapacá (CIMTAR)

Una de las formas en que las organizaciones indígenas inciden en la gobernanza de sus territorios es través de los planes de vida, que son documentos de planeación territorial y cultural en donde se plasman su misión, visión y acción.

Sobrellevando las medidas de distanciamiento, durante este año CIMTAR elaboró la primera versión del plan de vida del Resguardo Cotuhé-Putumayo que reúne las voces de 10 comunidades, y que les permitirá fortalecerse institucionalmente como organización ante terceros públicos y privados.

Marcelino Sánchez, representante legal presenta el documento de plan de vida. (Foto: SCIOA)



Miembros del Resguardo Nonuya conversan sobre su nueva forma de gobernanza. (Foto: SCIOA)

Cohesión para una mejor gobernanza

COL | Resguardo Nonuya Villa Azul

Las comunidades indígenas que conforman el resguardo Nonuya Villazul se han reunido este año para consolidar una estructura de gobierno compartida que los cohesione y les permita tener una mejor representatividad frente a instituciones públicas y privadas.

Como parte del fortalecimiento de su resguardo, también desarrollan actividades para preservar y promover los saberes ancestrales en torno a la medicina tradicional.



Teresita Antazú y otras mujeres exponen los productos artesanales elaborados durante el taller de artesanía. (Foto: UNAY)

Empoderamiento económico de las mujeres indígenas

PER | Unión de Nacionalidades Asháninkas y Yaneshas (UNAY)

Es común que las organizaciones indígenas sean lideradas por hombres. Sin embargo, las mujeres de la UNAY se articularon para consolidar una asociación de mujeres artesanas, buscando contribuir con la autonomía económica de la organización y de las mujeres.

Como parte del proceso de fortalecimiento, la organización también trabajó para instalar internet satelital en 4 comunidades, y así dar continuidad a las acciones que realizan en conjunto.

Fortalecimiento digital para la defensa del territorio

PER | Federación de Comunidades Nativas Fronterizas del Putumayo (FECONAFROPU)

Mantenerse conectados permite a organizaciones como FECONAFROPU denunciar oportunamente las actividades ilegales que se presentan en su territorio.

Por eso, dentro de las acciones de este 2020, priorizaron la instalación de internet satelital en su sede principal que, además de traer beneficios adicionales a las comunidades (ej. consulta de información, contacto con las ciudades), les permite continuar formándose en torno a asuntos legales que les permiten fortalecerse y fortalecer su voz para defender sus territorios.

Miembros de la FECONAFROPU prueban su nuevo internet satelital. (Foto: IBC)



Aprendizaje mutuo a distancia

SUR | Comunidad Indígena de Galibi

Como parte del proceso de desarrollo de capacidades, las organizaciones indígenas en el proyecto SCIOA autoevalúan sus fortalezas y debilidades para elaborar un Plan de Fortalecimiento Institucional (PFI).

Aunque la comunidad de Galibi recién había iniciado la elaboración de su plan cuando se decretaron las medidas de distanciamiento, de manera remota y articulada, lograron avanzar y concluir su PFI. Alcanzar este hito les permite ahora recibir una pequeña subvención de SCIOA para poner en marcha algunos de los puntos priorizados.

Conectados sin conexión

SUR | Organización de Kaliña y Lokono en Marowijne (KLIM)

A diferencia de las otras dos organizaciones surinamesas, KLIM recién iniciaba su proceso de autoevaluación, que normalmente se desarrolla a través de talleres presenciales, cuando inició la pandemia.

Dadas las medidas de distanciamiento, se adaptó la herramienta de evaluación usada en el proyecto (ITOCA), combinando métodos virtuales y presenciales, para así consolidar conjuntamente un primer borrador del Plan de Fortalecimiento Institucional de KLIM.

Miembros de KLIM finalizan su autoevaluación de capacidades. (Foto: VIDS)



Trabajo remoto conjunto

SUR | Organización de Aldeas Indígenas Cooperantes del Distrito Para (OSIP)

De la misma forma que Galibi, OSIP se enfrentó a las medidas de distanciamiento durante la construcción de su PFI.

Usando alternativas virtuales trabajaron remotamente para consolidar un documento final que hoy les permite recibir una pequeña subvención de SCIOA para poner en marcha puntos de su PFI como la definición concreta de una misión y una visión de la organización, el desarrollo de un sistema para fortalecer la administración financiera, acceso a mejores tecnologías para mantenerse conectados, entre otros.

Articulación entre virtualidad y presencialidad

GUY | Concejo del Distrito de Moruca (MDC)

Con base en los resultados de su autoevaluación de capacidades (con la herramienta ITOCA), el MDC finalizó su Plan de Fortalecimiento Institucional (PFI) en el marco de medidas de distanciamiento. Este fue presentado mediante una reunión virtual y presencial (siguiendo todos los protocolos de bioseguridad) a la junta y a los líderes de la organización.

Dentro del PFI se encuentran priorizados aspectos como el fortalecimiento en diseño de proyectos, la suscripción legal del Concejo, el diseño de una política financiera, entre otros.

Miembros del MDC, APA y SCIOA se reúnen para socializar el PFI. (Foto: SCIOA)



Planeación y priorización

GUY | Concejo del Distrito de Upper Mazuri (UMDC)

El UMDC también finalizó su PFI de manera remota, dando prioridad a asuntos como el fortalecimiento en la conectividad, el diseño de procesos y de políticas financieras, el registro legal del Concejo, entre otras.

Bajo el contexto de pandemia, también los miembros del consejo lograron reunirse virtualmente para discutir sobre las formas en que el Covid-19 ha afectado su gobernanza, y los pasos a seguir para el diseño de proyecto que permitirá recibir su pequeña subvención.

Agradecemos a nuestros socios en los 5 países de actividad de SCIOA.

Su apoyo permite que las organizaciones indígenas con quienes trabajamos sean cada vez más fuertes institucionalmente, y así más influyentes en la defensa de sus derechos y territorios.

