



Flores

1.

14 de febrero
Día Internacional de las Trabajadoras y Trabajadores de la Floricultura



14 de febrero: una fecha para reivindicar

Detrás de las flores de San Valentín, existen los sueños, y el esfuerzo de trabajadoras y trabajadores de la floricultura. En esta oportunidad reivindicamos la promoción de los Derechos Laborales, el diálogo social y el reconocimiento de las brechas de género en el sector para que existan mayores garantías para las mujeres trabajadoras. Sabemos que, en la elaboración de las flores hay manos que comparten sueños, proyectos de vida y las expectativas del acceso a mejores condiciones de vida para ellos y sus familias. Por esto el valor de las flores viene de las manos de quien las trabaja.

Conoce las actividades que realizamos para promover los derechos laborales de las mujeres trabajadoras en www.pactcolombia.org

2.

Facebook Live

Flores sí, derechos también: 14 de febrero

El 23 de febrero se realizó este conversatorio virtual que lideró la Escuela Nacional Sindical -ENS con el objetivo de visibilizar las demandas que todavía enfrentan los sindicatos del sector en la garantía de sus derechos laborales, así como la promoción del trabajo decente. Este evento contó con la participación de dos sindicatos del sector: La Organización Nacional de Obreros Trabajadores de la Floricultura Colombiana y Sintrainagro /Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Agropecuaria.

También contó con la participación de un investigador de la ENS y la Coordinadora del Centro de Atención Laboral de Facatativá CAL que brinda asesorías laborales a trabajadoras y trabajadores de las flores. Para ver el conversatorio completo puedes darle click a la imagen.



Diplomado Mujer, Territorio y Economías vivas para mujeres del sector

3.

Establecer alianzas con las organizaciones territoriales y potenciar procesos que se desarrollan en beneficio de las mujeres, es una apuesta que Vamos Tejiendo promueve y que se materializó en una alianza con la Red Popular de Mujeres de la Sabana y la Universidad Javeriana. Allí se impulsó un diplomado que la Red ya venía desarrollando en otros municipios de la Sabana de Occidente con el objetivo de potenciar las autonomías de las mujeres; generar redes entre ellas, promover economías alternativas, fomentar la soberanía alimentaria y aumentar el grado de conciencia frente a las desigualdades que las mujeres experimentan, especialmente en los temas que tienen que ver con el cuidado.

En este proceso se certificaron 34 mujeres y 13 niños y niñas (hijos e hijas de las trabajadoras) que recibieron formación paralela en temáticas similares y asociadas al diplomado. Las mujeres asistieron a 17 sesiones de 3 módulos en las que se incluye una salida de campo para abordar prácticas agroecológicas y una feria de economías alternativas en la que hicieron trueques y ventas de productos que producen las mismas mujeres.

Se espera que estas mujeres se conviertan en replicadoras, voceras y embajadoras en sus comunidades en lo que refiere a la defensa y promoción de los derechos de las mujeres.



Mujeres, niños y niñas en uno de los encuentros del primer módulo del diplomado.

4.

Campaña 8M

El autocuidado como actividad clave para el bienestar de las mujeres

En el marco del Día Internacional de los Derechos de las Mujeres en marzo, Vamos Tejiendo en articulación con la Alcaldía de Facatativá, impulsó una feria de servicios institucionales para promover el bienestar físico, mental y emocional de las mujeres.

El proyecto brindó un espacio de sensibilización en esta feria que se realizó en el barrio Cartagena- Mana Blanca, en el que se abordaron temas asociados al reconocimiento de las cargas del cuidado que recaen en las mujeres y la importancia de su reducción y redistribución para su bienestar, pues el cuidado es un derecho no solo para sus familias sino también para ellas.

5.

Encuentro sindical 14 de febrero

El 2 de marzo Vamos Tejiendo fue anfitrión de un evento en el que se reunieron la Alcaldía de Facatativá a través de la Secretaría de Desarrollo Social y la Casa de la Mujer, con los sindicatos de ONOF y Sintrainagro y la Red Popular de Mujeres de la Sabana. Allí se gestaron conversaciones en torno a las buenas prácticas, retos y oportunidades que tiene cada una de las organizaciones al interior.

La Escuela Nacional Sindical también lideró este espacio, en el que además de facilitar las herramientas para que las organizaciones hicieran un diagnóstico sobre sus fortalezas y debilidades, brindó una mentoría con 7 herramientas para potenciar las organizaciones que son: la comunicación; investigación, defensa de derechos, incidencia pública, educación, organización y negociación colectiva para lograr una agenda de incidencia

Finalmente los sindicatos pudieron conversar sobre los retos que tiene del sector de cara a la reformal laboral que se tramitará en los próximos días en el congreso, y la necesidad de construir planes de manera conjunta para hacer seguimiento a las políticas y proyectos que se han adelantado con el objetivo de fortalecer los derechos laborales y la organización sindical.



6.

Mujeres de Sunshine inician curso en Seguridad y salud en el trabajo

En el primer trimestre del 2023 inició el proceso de formación técnica ofrecida por el SENA: Fundamentos en Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el trabajo para las mujeres que se graduaron del proceso de formación de Vamos Tejiendo de la empresa Sunshine Bouquet, y que quisieran continuar con el ciclo de oferta formativa que tiene Vamos Tejiendo.

El proyecto estableció la alianza con el SENA para que las mujeres pudieran recibir el programa de formación por fuera de la empresa y pudieran adquirir conocimientos en: introducción al marco normativo de la SST, análisis de procesos e identificación y mitigación de riesgos en el lugar de trabajo. Se espera que las mujeres continúen estos ciclos de formación para fortalecer sus conocimientos sobre derechos laborales y la adecuada gestión y organización de sus actividades en el entorno laboral.



7.

Asesoría en política pública para las mujeres de Facatativá

Con el objetivo de fortalecer las instituciones y brindar asesorías técnicas para la adecuada implementación del enfoque de género, Vamos Tejiendo está acompañando el proceso de formulación de la política pública de mujeres y género para el municipio de Facatativá, en el que se incluyen las líneas de autonomía económica y prevención de las Violencias Basadas en Género.

Allí el proyecto ha logrado transferir una caja de herramientas con los lineamientos de una política pública y su respectivo plan de implementación, así como un plan de trabajo con actividades y documentos que se deben cumplir en cada una de las etapas de la formulación. Actualmente el proyecto está apoyando la creación del Plan Operativo Anual y promover la aprobación de la política durante este año para que le puedan asignar presupuesto.

SÍGUENOS EN WWW.PACTCOLOMBIA.ORG Y EN NUESTRAS REDES SOCIALES



Vamos Tejiendo es un proyecto financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, bajo el acuerdo de cooperación número IL-33989-19-75-K. El 100% del costo total del Proyecto es financiado con recursos federales por un total de 5 millones de dólares. El contenido de este material no refleja necesariamente las opiniones o las políticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos. La mención de nombres comerciales, productos, comerciales u organizaciones no implica su aprobación por el gobierno de los Estados Unidos.



VAMOS TEJIENDO
Comunidades y aliados
construyendo puentes de EQUIDAD



Proyecto financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos