



↘ **Análisis
Pre-situacional
de las mujeres de
la cadena de valor
de Flores y Panela
2021**



↘ Análisis Pre-situacional de las mujeres de la cadena de valor de Flores y Panela

El Proyecto Vamos Tejiendo, implementado por Pact y la Escuela Nacional Sindical, busca promover la autonomía económica e impulsar mejores condiciones laborales para las mujeres y las adolescentes de las cadenas de valor de las flores y la panela en Cundinamarca y Antioquia.

La estrategia de implementación, está orientada a articular las instituciones públicas, las empresas privadas y las organizaciones de la Sociedad Civil, para generar un entorno favorable que permita generar mayores garantías de protección de los derechos de las mujeres e impulsar iniciativas que fomenten su desarrollo económico.

Para comprender de manera integral las condiciones con las que cuentan las mujeres en cada uno de los municipios (San Roque, Yolombó, Funza y Facatativá), se realizó un Análisis Pre-Situacional, que permitió comprender factores socioeconómicos, culturales e institucionales que inciden en la marcada amplitud de la brecha de género que existe entre hombres y mujeres de estos sectores agrícolas. A continuación, presentamos los principales hallazgos.

↘ Características que comparten ambos sectores

Economía



Los proyectos de vida de las mujeres se construyen bajo una lógica de supervivencia en la que se prioriza la percepción de ingresos, aún cuando estos trabajos impliquen baja remuneración o riesgos para su salud.

Las mujeres no tienen ingresos suficientes para cubrir las necesidades del cuidado del hogar. En general, se requiere la participación de varios miembros del hogar para cubrir los gastos familiares. Esta situación se ha visto precarizada por la pandemia de COVID-19.

Educación y Tecnología



Un gran porcentaje de mujeres no ha completado la escuela primaria. La mayoría no cuenta con habilidades en informática y en Antioquia tienen bajo acceso a internet.

Uso del tiempo



Existen normas sociales arraigadas que reducen el papel de las mujeres a madres, esposas y/o cuidadoras. Esto genera una doble jornada de trabajo que limita el tiempo que las mujeres tienen disponible para actividades relacionadas con su desarrollo personal como el estudio y la participación social.

Proyecto de vida



Los jóvenes no encuentran oportunidades de desarrollo en los municipios, especialmente en aquellas actividades relacionadas con el trabajo agrícola. Por ello, en los municipios afirman que no hay relevo generacional, lo que pone en peligro el futuro de ambos sectores.

Violencias Basadas en Género



Hay evidencia de que existen problemas comunes como la violencia doméstica, psicológica, sexual, económica y los embarazos no deseados.

Acceso a Servicios Institucionales



Las mujeres tienen un bajo nivel de confianza en las instituciones públicas. Hay escepticismo sobre la eficacia de las intervenciones, especialmente aquellas relacionadas con el acceso a la justicia.

Existe la creencia de que los problemas de las mujeres deben resolverse reforzando su autoestima y no gestionando cambios estructurales en su entorno (intervenciones específicas para reducir las brechas de género).

Características diferenciadas por sector



Panela

Colombia es el segundo productor de panela más importante del mundo, y el primero de América Latina, responsable de cerca del 16% de la producción total mundial. (MinAgricultura, 2021)

El sector panelero en Antioquia presenta condiciones más cercanas a la ruralidad tradicional, sus actividades se dan en el marco del proceso artesanal e informal.

Existe una baja tendencia a la formalización del sector panelero debido a que las empresas no perciben ingresos suficientes para cubrir la seguridad social de las y los trabajadores. Por su parte, estos últimos preferirían no ser formalizados ya que perderían subsidios personales y familiares que otorga el gobierno.

Condiciones generales de las cadenas de valor



Flores

Colombia es el segundo productor y exportador de flores, con una participación del 16% del total de las exportaciones mundiales en 2019. (MinAgricultura, 2020)

Aunque el sector de flores se considera formalizado, existe un sistema de contratación orientado a la tercerización y contratos a corto plazo o por temporadas.

Se evidencian niveles de precarización laboral debido al sistema de contratación, a la baja posibilidad de permanencia por la naturaleza fluctuante de temporadas del sector y por las características de recolección de los cultivos: manual y repetitivos.



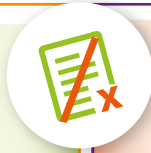
Condiciones laborales de las mujeres en las cadenas de valor



Panela

Flores

Debido a la naturaleza informal del sector, las mujeres no cuentan con contratos formales. La modalidad general de pago corresponde al valor por panela empacada.



Las mujeres cuentan con posibilidades limitadas de ascenso y mejoras en el salario, lo que se relaciona en muchas ocasiones con el nivel educativo que tienen y las posibilidades de capacitación y formación.

Las labores que más realizan las mujeres dentro de la cadena de valor corresponden al trabajo de producción y posproducción en cultivo, moldeo y empacado. En menor medida realizan trabajos asociados al corte de caña o cualquiera que implique la producción dentro del trapiche.



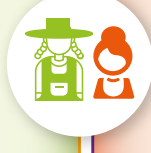
Existe una marcada división sexual del trabajo. Las mujeres se dedican a las labores de siembra, cuidado de flores, y corte. Estas actividades usualmente no requieren certificación.

Debido a la baja percepción de ingresos, las mujeres del sector panelero diversifican sus actividades con otras labores como el cultivo de café, la minería (en menor medida), el trabajo doméstico remunerado y el comercio.



Las mujeres del sector de la flor cortada suelen complementar sus ingresos con la venta por catálogo o de alimentos. Estas actividades contribuyen a aumentar la pobreza de tiempo.

Las mujeres manifiestan una identidad rural y campesina por las labores agrícolas que desempeñan y el lugar que habitan.



Las mujeres manifiestan una identidad urbana o semiurbana al habitar municipios poblados y cercanos a Bogotá.



Estereotipos y brechas de género



Panela

Flores

Las mujeres del sector agrícola, especialmente en panela sufren hasta triple discriminación, ya que no solo se ven condicionadas por su rol de género como mujeres, si no por ser además campesinas y víctimas del conflicto armado.



Existen pocas oportunidades de tecnificación y capacitación a mujeres ya que la oferta educativa disponible se centra en las tareas realizadas por los hombres: fumigación, gestión de enfermedades y plagas, trabajo en altura, trabajos de metalurgia y riego.



Panela

En el sector panelero hay un mayor reconocimiento sobre el fenómeno del trabajo infantil, en el que se justifica debido a la baja percepción de ingresos en los hogares. Debido a esta complejidad, las intervenciones públicas han concentrado sus esfuerzos en evitar que los NNA se desescolaricen.



En el sector de flores no hay un reconocimiento explícito de trabajo infantil, ya que debido a la naturaleza de las empresas es improbable que se vinculen NNA. Sin embargo, es necesario revisar prácticas que podrían favorecer el trabajo doméstico y otras labores de NNA asociados al entorno familiar de las y los trabajadores.



Flores



Panela

Los municipios de Yolombó y San Roque presentan desafíos en la prestación de servicios institucionales debido a las condiciones geográficas (acceso a las veredas), y al bajo nivel de confianza de las mujeres, especialmente en términos al acceso a la justicia.



Los municipios de Facatativá y Funza, al estar más cerca de Bogotá, tienen mayor capacidad institucional que en Antioquia. Sin embargo, persisten los retos en la prestación de servicios debido a la cantidad de población y al bajo nivel de confianza de las mujeres especialmente en términos de acceso a la justicia.



Flores



Panela

La dinámica de asociación de mujeres del sector panelero responde a organizaciones que se dan en el marco de lo comunitario como las Juntas de Acción Comunal, o grupos de mujeres con múltiples propósitos como AMOY que trabajan por la soberanía alimentaria y la promoción de una vida libre de violencias para las mujeres.



Algunas mujeres están organizadas en sindicatos como ONOF (Organización Nacional de Obreros Trabajadores de la Floricultura). Sin embargo, este tipo de organizaciones y las mujeres vinculadas enfrentan estigmatización sindical y discriminación laboral.



Flores



Oportunidades y recomendaciones generales para ambos sectores

Impulsar el reconocimiento del trabajo del cuidado no remunerado como una actividad que limita el tiempo de las mujeres para su desarrollo económico, social y cultural. El proyecto puede contribuir como plataforma para priorizar en la agenda de las instituciones esta problemática.



Dotar a las mujeres de herramientas para que incidan de manera significativa en la inclusión de políticas públicas para reducir brechas de género, aumentar su autonomía económica, mejorar su participación política y promover sus derechos laborales.

Fortalecer la capacidad técnica de las instituciones, especialmente las alcaldías, para implementar políticas y programas de empleo con enfoque de género, que permitan superar progresivamente las brechas a las que las mujeres se encuentran expuestas.



Trabajar de manera cercana con las empresas para identificar las prácticas que fomentan la igualdad de género, el trabajo de calidad para las mujeres y la garantía de sus derechos laborales y bienestar social.

Promover el diálogo social y los mecanismos de concertación entre sindicatos, empresas, instituciones y ONGs para facilitar la implementación de mejores prácticas que garanticen los derechos laborales de las trabajadoras.



Trabajar de manera cercana con grupos de mujeres y redes de apoyo como AMOY, ONOF, Juntas de Acción Comunal, Consejos Consultivos de Mujeres y organizaciones paneleras, para fortalecer las organizaciones de base que promueven los derechos de las mujeres.

Ofrecer estímulos para iniciativas como los huertos agroecológicos y la cría de especies menores, que pueden contribuir a la autonomía económica de las mujeres y a la soberanía alimentaria de los hogares.



Hacer visibles las vías y rutas de atención para el acceso a la justicia de las mujeres y trabajar en conjunto con las autoridades competentes para que estos mecanismos sean más funcionales y cercanos a las realidades de las mujeres trabajadoras.

Realizar acciones asociadas a la prevención del trabajo infantil y promover escenarios que contribuyan a la orientación vocacional de jóvenes en los municipios.



Conectar a unidades productivas de panela con socios que les permitan generar valor agregado a sus productos y poder comercializar en mercados internacionales.

Vamos Tejiendo es un proyecto financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, bajo el acuerdo de cooperación número IL-33989-19-75-K. El 100% del costo total del Proyecto es financiado con recursos federales por un total de 5,000,000 de dólares. El contenido de este material no refleja necesariamente las opiniones o las políticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos. La mención de nombres comerciales, productos, comerciales u organizaciones no implica su aprobación por el gobierno de los Estados Unidos.



Proyecto financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos