



## Términos de Referencia

### Vamos Tejiendo: Línea final utilizando la metodología Outcome Harvesting/Cosecha de Alcances, Consultoría.

#### A. Información general

Pact Colombia busca contratar los servicios de una empresa o persona consultora (en adelante harvester/cosechadora) para llevar a cabo la línea final del proyecto Vamos Tejiendo en Colombia. Se espera que la consultoría comience en octubre de 2024 y tiene como objetivo identificar los avances, logros, desafíos y efectividad de la implementación del proyecto.

#### B. Propuesta de presentación y periodo de preguntas

Los y las consultoras interesadas y/o cualificadas deben enviar su propuesta a Paola Bolívar ([pbolivar@pactworld.org](mailto:pbolivar@pactworld.org)). Pact responderá a todas las preguntas que requieran aclaraciones. Todas las preguntas e inquietudes deberán enviarse a Paola Bolívar ([pbolivar@pactworld.org](mailto:pbolivar@pactworld.org)) 5 días después de la publicación de estos TdR. Las respuestas se enviarán en un plazo de 2 días laborables a partir de su presentación.

#### C. Antecedentes

Pact Colombia es una organización no gubernamental internacional establecida en Colombia desde 2013. La oficina en el país ha sido beneficiaria de varios proyectos financiados por el Gobierno de Estados Unidos, incluido Vamos Tejiendo. Este proyecto de 5 años financiado por el Departamento de Trabajo de EE.UU. (USDOL) tiene como objetivo reducir el riesgo de trabajo infantil, trabajo forzoso y otras violaciones laborales en el sector agrícola. En concreto, el proyecto pretende mejorar la participación de las mujeres y niñas vulnerables en empleos agrícolas de calidad y mejorar las prácticas empresariales y laborales para reducir la vulnerabilidad al trabajo infantil, el trabajo forzoso y las prácticas laborales discriminatorias entre las mujeres (mayores de 18 años) y las adolescentes (15-17 años). El proyecto se centra en dos sectores agrícolas específicos, la cadena de valor de la caña de azúcar (en adelante panela) y la flor cortada, dentro de dos departamentos de Colombia: Antioquia y Cundinamarca. Vamos Tejiendo pretende crear un cambio sistémico, inclusivo y liderado localmente en relación con las prácticas laborales que afectan a las mujeres y las adolescentes vulnerables.

Vamos Tejiendo realizó un análisis pre-situacional para entender las experiencias, necesidades y retos de las adolescentes en las cadenas de valor de la flor cortada y la panela, relacionados con sus condiciones de trabajo y la violación de sus derechos, incluyendo dinámicas alrededor del trabajo infantil y el trabajo forzoso. También pretendía comprender las perspectivas de las demás partes interesadas, incluidos el gobierno, las organizaciones de la sociedad civil -OSC- y el sector privado en el contexto del proyecto. El análisis también



trató de identificar las limitaciones específicas a las que se enfrentan las adolescentes y las mujeres en ambos sectores del mercado laboral y las prácticas de los sectores público y privado que contribuyen a ampliar o reducir su autonomía económica. Pact también llevó a cabo un estudio de percepción entre las comunidades, las mujeres y/o las adolescentes potencialmente implicadas en el proyecto Vamos Tejiendo para comprender mejor los intereses prácticos y estratégicos de las mujeres y las adolescentes. El estudio de percepción pretendía identificar los intereses prácticos (estatus) y estratégicos (posición) de las mujeres y las adolescentes en las comunidades y en las cadenas de valor de la panela y la flor cortada.

A lo largo de estos años el proyecto Vamos Tejiendo ha trabajado para mejorar la autonomía económica de las mujeres y el reconocimiento de sus derechos dentro de las cadenas de valor de la flor cortada y la panela en las regiones de Cundinamarca y Antioquia. Para evaluar los resultados del programa y la contribución del proyecto a dichos resultados, Vamos Tejiendo pretende identificar los logros, retos y lecciones aprendidas desde la perspectiva de los actores clave del proyecto a nivel local, departamental y nacional.

Estos actores clave tienen perspectivas únicas y soluciones potenciales para mejorar la experiencia de las mujeres y las adolescentes en las cadenas de valor de la panela y la flor cortada, así como de los hombres y los niños en sus hogares, entornos de trabajo y comunidades; organismos gubernamentales; empresas; propietarios de pequeñas explotaciones agrícolas; empresas intermediarias; autoridades laborales; sindicatos; cooperativas; organizaciones de la sociedad civil (OSC); líderes comunitarios; juntas de acción comunal; organizaciones internacionales de desarrollo; universidades; y organizaciones que prestan servicios de protección y/o formación para los trabajadores.

Dado el contexto dinámico del proyecto y la variabilidad de la participación de los actores en las distintas regiones, se llevará a cabo una línea final utilizando el método de Cosecha de Alcances para captar los diversos resultados, en qué medida el proyecto ha contribuido o no a dichos resultados, y la probable sostenibilidad de los mismos.

#### **D. Nivel de esfuerzo esperado**

Aproximadamente 2,5 meses para la presentación del primer borrador. Durante la realización de la línea final, la persona cosechadora deberá estar disponible para asistir a reuniones virtuales de control con la persona de contacto del proyecto y el donante.

#### **E. Propósito y alcance de la línea final**

##### Propósito

El proyecto "Vamos Tejiendo" trabaja con personas participantes directas y, como parte de su proceso, realiza un formulario de admisión para recabar información sobre las características sociodemográficas de las participantes, sus antecedentes educativos, el uso de herramientas de comunicación, sus percepciones de género, sus opiniones sobre el trabajo infantil y su situación laboral o actividades generadoras de ingresos mediante un proceso de



admisión continua. Inicialmente, el proyecto pretendía realizar una encuesta de salida, según lo acordado con el donante. Sin embargo, debido a la naturaleza renovable del formulario de admisión, es difícil realizar encuestas de salida a todos los participantes, especialmente a los que se incorporaron al inicio del proyecto. Además, la dinámica de los sectores de la flor cortada y la panela y las limitaciones de tiempo y recursos hacen poco práctica una encuesta de salida tradicional.

Dadas estas dificultades, el proyecto ha optado por llevar a cabo una línea final utilizando la metodología Outcome Harvesting (OH) - Cosecha de Alcances, por ser la más adecuada para este estudio. A diferencia de los métodos de encuesta tradicionales, la OH no se basa en una línea de base y es abierta. Este enfoque ayudará al proyecto a evaluar la eficacia y la sostenibilidad de las intervenciones. Utilización de la metodología OH a través de varios pasos y validación para identificar tanto los resultados previstos como los imprevistos, así como los positivos y los negativos, en los que Vamos Tejiendo ha influido. El enfoque OH se basa en el análisis de las contribuciones e implica la participación activa de los socios y participantes, animándoles a compartir sus historias de cambio. OH resulta especialmente útil en entornos complejos, ya que permite al proyecto captar los resultados más allá de los resultados iniciales previstos en la Teoría del Cambio (Theory of Change, TOC), ofreciendo una comprensión más completa de la influencia global del proyecto.

#### Objetivos:

1. Evaluar la incidencia del proyecto Vamos Tejiendo en las participantes y sus comunidades.
2. Identificar prácticas exitosas y áreas de mejora dentro del proyecto.
3. Proporcionar información sobre cómo influyeron los agentes de cambio en los resultados y los medios que utilizaron para inspirar/facilitar el cambio.
4. Recopilar información para orientar futuros proyectos y recomendaciones políticas en contextos similares.

La línea final abarcará todas las regiones afectadas por el proyecto y se centrará en los resultados directos e indirectos relacionados con las intervenciones del proyecto. Recogerá datos de diversas fuentes, incluidos los participantes en el proyecto, los líderes comunitarios, el personal del proyecto y los socios locales.

#### Usuarios previstos

La línea final proporcionará al Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, a Pact, a los subvencionados, a los socios locales y a otras partes interesadas en el proyecto una valoración de la experiencia del proyecto en su ejecución y, en cierta medida, de su impacto en las y los participantes en el proyecto. El USDOL, la dirección de Pact utilizarán los resultados finales como herramienta de aprendizaje sobre la pertinencia del enfoque y la estrategia del proyecto. Los resultados de la OH también deben proporcionar información, respaldada por los datos del proyecto y de la línea final, que sugiera cómo podría mejorar el proyecto su impacto



durante el tiempo de ejecución restante y mantener los beneficios que se han generado o se generarán.

El informe final de la línea final deberá redactarse en inglés y español para su difusión.

### Preguntas clave

- ¿Cuáles fueron los principales resultados?
- ¿Qué resultados se pretendían y cuáles no?
- ¿Qué resultados fueron positivos y cuáles negativos?
- ¿En qué medida se ha cumplido la teoría del cambio del proyecto?
- ¿Cuáles han sido los efectos de las iniciativas puestas en marcha en el marco de Vamos Tejiendo?
- ¿Cómo han contribuido a estos efectos las actividades y estrategias que Vamos Tejiendo y sus aliados han puesto en marcha?
- ¿En qué sentido han contribuido dichos efectos al avance del empoderamiento de la mujer, especialmente en cuestiones de trabajo infantil y protección de los derechos laborales y de la mujer de las comunidades locales?
- (Ver anexo A para que conozca preguntas de apoyo más específicas para la implementación de OH)

### **F. Metodología y actividades previstas**

Pact Colombia recomienda utilizar la metodología Outcome Harvesting (OH). Para garantizar la integridad de la metodología Outcome Harvesting, el proyecto sugiere seguir el enfoque de seis pasos<sup>1</sup> :

1. Diseñar la cosecha de alcances
2. Revisar los documentos y redactar las declaraciones de resultados
3. Colaborar con los agentes del cambio para formular descripciones de resultados
4. Justificar los resultados
5. Analizar e interpretar
6. Apoyar el uso de los resultados

Métodos de recogida de datos:

A continuación, se exponen los enfoques que se espera adoptar para el estudio OH:

- Revisión documental: Revisión de los documentos del proyecto, incluidos los datos de seguimiento (informes de base, intermedios y finales) sobre los productos y resultados del proyecto, e identificación de los resultados preliminares.

---

<sup>1</sup> <https://www.betterevaluation.org/methods-approaches/approaches/outcome-harvesting>



- Llevar a cabo entrevistas con informantes clave y/o debates de grupos focales con el equipo del proyecto, participantes seleccionados del proyecto, socios de organizaciones de la sociedad civil (OSC) y partes interesadas públicas y privadas<sup>2</sup> para ampliar los resultados identificados, contextualizar y analizar su importancia, y debatir cómo han contribuido a lograr los objetivos del proyecto (según proceda). Recopilar al menos dos historias de cambio por sector basadas en los resultados para incluirlas en el informe final.

La manifestación de interés debe describir con más detalle los aspectos específicos del enfoque de “Cosecha de Alcances” (OH) que se adoptará, exponiendo claramente cómo se utilizarán en la práctica durante el proceso de evaluación.

La consultora co-desarrollará guías semi-estructuradas de las discusiones de grupos focales y entrevistas en colaboración con el equipo de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MERL) de Pact/Colombia, el equipo de Aprendizaje, Evidencia e Impacto (LEAP) de Pact y USDOL.

Utilizar una combinación de métodos de recopilación de datos cualitativos y cuantitativos que incluyan, entre otros, entrevistas, grupos de discusión y revisión de los documentos del proyecto.

Antes de elaborar el informe final, el consultor compartirá las conclusiones generales con el personal de Vamos Tejiendo, los socios y USDOL, que añadirán matices adicionales a las conclusiones finales. Éstas podrán utilizarse posteriormente en la elaboración del informe final.

#### *Métodos de análisis de datos*

Analice cómo se ha logrado cada resultado identificado, las estrategias que han contribuido al éxito y el contexto en el que se han alcanzado dichos resultados.

#### *Garantía de calidad y seguridad de los datos*

Todos los documentos del proyecto contienen datos agregados y anónimos, incluidos los avances del CMEP, los informes anuales del proyecto, el análisis pre-situacional del proyecto (PSA), el estudio de percepción y las investigaciones del proyecto. Los archivos de datos

---

<sup>2</sup> Antioquia: Nueve instituciones privadas: Gramalote, Ecodula, Molienda Real, Siná 2, La Siberia, Jardines de San Nicolás, Jardines del Sol, Lolita Flores y Comfenalco.

Y principalmente dos instituciones públicas, Alcalde de San Roque, Alcalde de Yolombó.

Y Seis CSO: Red de Mujeres de San Roque, MeloDelicias, Amoy, Mujeres que brillan, gestoras comunitarias, Círculo de Mujeres de Yolombó y Círculo de Mujeres de San Roque.

Cundinamarca: Cuatro instituciones privadas, Sunshine Bouquet, Agrícola Lumer, Sinaltraflor, Rainforest Alliance. Seis instituciones públicas, Alcaldía de Facatativá, Alcaldía de Madrid, Alcaldía de Mosquera, Alcaldía del Rosal, y Gobernación de Cundinamarca y Ministerio de Trabajo).

Tres OSC: Por Si Las Moscas, Red Popular de Mujeres de la Sabana de Occidente, Círculo de Mujeres de Facatativá.



primarios o brutos de los informes anuales del proyecto, del PSA o de cualquier otro estudio del proyecto no se compartirán con la cosechadora. Todos los datos cualitativos se grabarán en un dispositivo de grabación protegido por contraseña (un teléfono inteligente). Posteriormente, los datos se almacenarán en un archivo o almacén protegido con contraseña al que sólo tendrá acceso el personal pertinente.

#### *Confidencialidad y anonimato de las respuestas*

La persona cosechadora/harvester debe seguir las mejores prácticas y normas del sector en cuanto al rigor de la investigación, incluidos los principios de la Acción Sin Daño (Do NO Harm Approach - DNH) y las sensibilidades culturales y de género. La consultora deberá explicar claramente cómo promoverá estos principios. Pact espera que la cosechadora mantenga la confidencialidad de la línea final y de los datos recopilados a lo largo de la línea final. Además, la cosechadora se asegurará de obtener el consentimiento de cada persona que participe en las DGF y las entrevistas, garantizará el anonimato de las respuestas e informará a todas las y los participantes de su derecho a abandonar la entrevista en cualquier momento.

### **G. Actividades principales**

1. Desarrollar un plan de trabajo para el marco de Cosecha de Alcances
2. Celebrar reuniones con las partes interesadas para perfeccionar el marco de recopilación de resultados y recopilar los resultados.
3. Implementar la recopilación de datos en todas las regiones del proyecto Cundinamarca (13 actores/aliados diferentes) y Antioquia (17 actores/aliados diferentes).
4. Validar y perfeccionar los datos recopilados con los actores clave.
5. Preparar un informe de análisis exhaustivo en el que se detallen los resultados.

### **H. Entregables**

1. Un documento sobre el Marco de Cosecha de Alcances.
2. Un informe completo sobre los resultados del proyecto, con análisis detallados y recomendaciones.
  - a) Índice
  - b) Lista de acrónimos
  - c) Resumen ejecutivo
  - d) Introducción
  - e) Contexto
  - f) Marco metodológico
  - g) Limitaciones
  - h) Hallazgos y resultados
  - i) Conclusiones
  - j) Recomendaciones
  - k) Anexos

Se anima a la persona o empresa consultora a utilizar infografías/visuales en el informe y

3. Un resumen de aprendizaje complementario (menos de cinco páginas, una versión condensada del informe) dirigido a los actores clave y a los responsables políticos.
4. Presentación de las principales conclusiones y recomendaciones a los actores del proyecto.
5. Campaña bilingüe de difusión en los medios sociales.

## **I. Cronología**

Se espera que la línea final del proyecto comience la última semana de octubre y concluya a mediados de enero.

## **J. Presupuesto**

Debe prepararse un presupuesto detallado para todos los aspectos de la línea final, incluido el personal, la recopilación de datos, los materiales y la difusión de los resultados.

## **K. Requisitos adicionales**

Condiciones, criterios de selección y cualificaciones de la persona consultora o empresa.

### **Informar:**

- La persona cosechadora o consultora principal supervisará la línea final e informará a la oficial de monitoreo y evaluación y a la directora del proyecto. De acuerdo con el calendario acordado, se facilitarán actualizaciones periódicas y se elaborará un informe final al término de la línea final.

### **Criterios de selección**

- **Propuesta Técnica - (50 puntos)** La persona cosechadora es responsable de desarrollar la propuesta técnica basada en la metodología OH incluyendo, como mínimo, los siguientes apartados:
  - A. Objetivo y alcance de la línea final.
  - B. Usuarios previstos
  - D. Metodología centrada en la utilización.
    - \*Metodología de recopilación de datos (para contactar con entre 1 y 3 personas de cada organización), revisión de documentos, preguntas de KII y FGD, formato y agendas propuestas.
  - E. Limitaciones
  - F. Calendario/Plan de trabajo

La propuesta técnica debe estar en correlación entre el enfoque propuesto y estos términos de referencia, así como la solidez técnica de la propuesta para responder a las preguntas finales de interés respetando los principios detallados anteriormente. La metodología debe incluir un borrador de la guía semiestructurada del DGF, el KII, un calendario detallado y explicar cómo se utilizarán los datos recopilados para responder a las preguntas finales. Tras el proceso de selección, el OCFT y Vamos Tejiendo revisarán y harán comentarios al consultor, y el consultor presentará una propuesta técnica final para su aprobación tras abordar los comentarios del OCFT y Vamos Tejiendo.

- **Propuesta financiera (20 puntos).** Debe incluir todos los costes, transporte, billetes de avión, alojamiento, etc.
- **Cualificaciones (30 puntos)** – La persona cosechadora o la empresa consultora deberán reunir las cualificaciones mínimas que se indican a continuación y deberán enviar su currículum vitae junto con la propuesta:
  - Licenciatura o superior (este requisito puede sustituirse por 10 años de experiencia pertinente)
  - Al menos cinco años de experiencia en evaluación/valoración de proyectos de desarrollo internacional.
  - Experiencia demostrada en la facilitación de talleres participativos con las partes interesadas para garantizar que los debates cumplen los objetivos fijados.
  - Experiencia demostrada en el uso y la facilitación de la metodología Outcome Harvesting.
  - Dominio del español y del inglés, tanto hablado como escrito.
  - Capacidad para elaborar informes de alta calidad en un inglés fluido y en el momento oportuno.
  - Debido al alcance y al calendario, se prefiere un equipo de al menos tres consultores.
  - Documentación que demuestre experiencia previa - Experiencia previa demostrable en evaluaciones similares y en la gestión de información sensible. Experiencia demostrable en la gestión de KII, talleres y FGD, especialmente si están asociados a proyectos de desarrollo de la capacidad de las OSC.
  - Referencias e informes de evaluaciones anteriores.

## **L. Instrucciones para la presentación de propuestas**

### **Proceso de solicitud y selección**

A continuación, se detalla el calendario del proceso de solicitud y selección:

- **1 de octubre de 2024** - Publicación de los términos de referencia.



- **11 de octubre de 2024** - Fecha límite para la presentación de solicitudes. Todas las solicitudes deben presentarse en español.
- **16 de octubre de 2024** - Selección de cosechadora o consultora o empresa.
- **21 de octubre de 2024** - Firma del contrato e inicio de la consultoría.

Si tiene alguna pregunta sobre los términos de referencia, diríjase a Paola Bolívar, [pbolivar@pactworld.org](mailto:pbolivar@pactworld.org).

Las propuestas narrativas completas (sólo en formato .doc o .pdf) y financieras (sólo en formato .doc o .xls o .pdf) deben enviarse electrónicamente a Paola Bolívar, [pbolivar@pactworld.org](mailto:pbolivar@pactworld.org). Antes **del 11 de octubre 2024** a las 5 pm hora de Colombia (GMT -5).



## Anexo A: Preguntas específicas de apoyo para el ejercicio OH

- ¿Cuáles son los cambios más significativos observados como resultado del proyecto en términos de empleo y autoempleo de las mujeres en los sectores de la flor cortada y la panela?
- ¿Qué cambios imprevistos (positivos o negativos) se han observado en relación con la protección de los derechos laborales y la prevención del trabajo infantil y el trabajo forzoso?
- ¿Cómo han contribuido las actividades del proyecto a los resultados especificados, como el aumento del empleo o el autoempleo en condiciones laborales aceptables para los participantes?
- ¿En qué medida han mejorado los actores clave del sector privado sus conocimientos y prácticas aplicadas en materia de derechos y protecciones laborales?
- ¿Cómo ha influido el proyecto en las instituciones públicas y las partes interesadas para mejorar la participación de las mujeres y los adolescentes en el sector agrícola, y qué prácticas se han aplicado?
- ¿En qué medida las sesiones de formación impartidas a los participantes directos han dado lugar a colocaciones laborales u oportunidades de autoempleo satisfactorias?
- ¿Cómo ha cambiado su percepción de su papel como mujer en los sectores de la flor cortada o la panela a raíz de su participación en el proyecto?
- ¿Cree que el proyecto ha cuestionado o reforzado los roles tradicionales de género en su comunidad? ¿Puede dar ejemplos?
- ¿Han mejorado los conocimientos de los participantes sobre los derechos laborales, en particular los relacionados con la violencia de género (VG), como resultado del proyecto? ¿Cómo aplican estos conocimientos en su entorno laboral?
- ¿Qué cambios ha observado en términos de protección contra la violencia de género en su lugar de trabajo o comunidad desde que comenzó el proyecto?
- ¿Qué factores contextuales (sociales, económicos, políticos) han facilitado u obstaculizado la consecución de los resultados esperados en cuanto a la reducción del trabajo infantil, el trabajo forzoso y otras violaciones de los derechos laborales en los sectores de la floricultura y la panela?
- ¿Qué lecciones se han extraído de los obstáculos que encuentran las mujeres que buscan empleo o trabajan por cuenta propia en estos sectores?
- ¿Cuáles son las perspectivas de sostenibilidad de los resultados obtenidos? ¿Qué medidas se han adoptado para garantizar que los cambios (mejoras en el empleo, protección de los derechos, etc.) perduren una vez finalizado el proyecto?
- ¿Qué cambios institucionales se han logrado entre las principales partes interesadas (sector privado, instituciones públicas) que contribuyan a reducir las violaciones de los derechos laborales y a prevenir la violencia de género?
- ¿Qué recomendaciones se desprenden del análisis de los resultados que podrían mejorar el impacto y la eficacia de futuras intervenciones similares?



- ¿Cómo podrían mejorarse las estrategias de los proyectos para lograr una mayor participación y protección de las trabajadoras del sector agrícola?