



Soy Empresa Aliada

POR LA IGUALDAD DE GÉNERO

ESTRATEGIA DISEÑADA
DESDE EL PROYECTO



*Vamos
tejiendo*

Comunidades y aliados
construyendo puentes de EQUIDAD



building
local
promise.

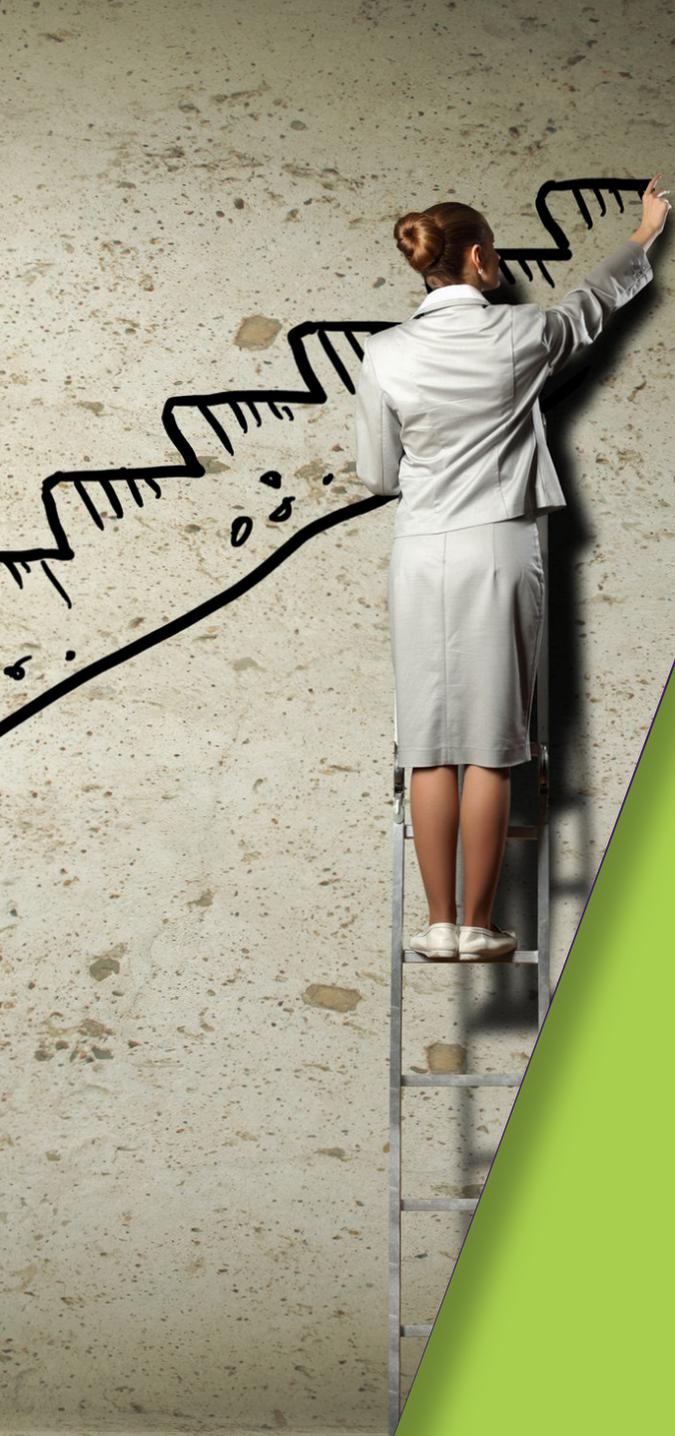
NUESTRO ENFOQUE



LOS MERCADOS Y LA SOCIEDAD

les exigen a los sectores productivos **contar con políticas y marcos de gestión que eliminen las diferentes formas de desigualdad y discriminación que pueden surgir en el lugar de trabajo.**

Esta exigencia demanda **la incorporación de la igualdad de género dentro de los principios y valores corporativos y la promoción de cambios en la cultura organizacional:** la implementación de acciones afirmativas, la eliminación de prácticas discriminatorias y la difusión de experiencias desarrolladas en Empresas/Unidades productivas en materia de igualdad de oportunidades y de género.



NUESTRO



PROPÓSITO



EL PROYECTO VAMOS TEJIENDO

financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL), implementado por Pact y la Escuela Nacional Sindical, aportará al empoderamiento económico y el trabajo decente para las mujeres y las adolescentes en la agricultura (subsectores productivos de flores y panela).

Por medio de alianzas con el sector privado, Vamos Tejiendo busca desarrollar iniciativas económicas y sociales que permitan promover desde el valor compartido, la satisfacción de los derechos de las mujeres y las adolescentes en el contexto en el que desarrollan sus actividades, permitiendo que, se promueva su empoderamiento económico y desarrollo humano.

¿CÓMO LO HAREMOS



ESTRATEGIA SEA



Soy
Empresa
Aliada



ESTA ESTRATEGIA DE

5 componentes busca que las Empresas/Unidades productivas y gremios, cualifiquen a sus áreas administrativas y de responsabilidad social en materia de igualdad de género y normatividad laboral, así como el desarrollo de iniciativas que hagan de las organizaciones espacios inclusivos y diversos.

También busca fortalecer las habilidades técnicas y blandas de las trabajadoras para impulsar su desarrollo y productividad.

¿POR QUÉ TRABAJAMOS POR COMPONENTES?



CONOCEMOS LOS RETOS

que implica la implementación progresiva de cambios en la cultura organizacional. Por esta razón, SEA se adapta a las necesidades de la empresa y/u organización para que implemente los componentes de su preferencia.

Aplicar los 5 componentes es una meta que hará que mejoren sus estándares en la aplicación del enfoque de género en sus prácticas institucionales.





¿QUÉ BENEFICIOS TENDRÁ **SEA** PARA MI EMPRESA



Ambiente laboral

equitativo que promueve los derechos de las trabajadoras.



Mayores niveles

de productividad de las mujeres trabajadoras.



Mayor cualificación

en materia de igualdad de género y normatividad laboral.



Posicionamiento

de alianzas estratégicas con actores nacionales e internacionales.



Impulso

hacia la certificación de sellos y estándares asociados a la equidad laboral de las empresas.



Fortalecimiento

de prácticas empresariales basadas en el valor compartido.





¿CÓMO FUNCIONA SEA?

¿Quiénes?



Vamos Tejiendo y la empresa y/u organización se unen para implementar la estrategia SEA.



Soy  Empresa Aliada

ESTRATEGIA



¿Para qué?



Por medio del valor compartido promover la autonomía económica de las mujeres y su desarrollo personal.



¿Cómo?

1



Impulso del empoderamiento económico

2



Prevención y eliminación de VBG

3



Promoción de mejores competencias y vinculación laboral

4



Buenas prácticas organizacionales

5



Alianzas estratégicas

Soy Empresa Aliada

ESTRATEGIA



Prevención de
Violencias Basadas
en Género



Mejores
oportunidades
laborales



Autonomía
económica



Buenas
prácticas
laborales



Empresas vinculadas a
alianzas estratégicas



Soy Empresa Aliada

ESTRATEGIA



¡LE APOSTAMOS A LA AUTONOMÍA ECONÓMICA DE LAS MUJERES!

- ▶ Vamos Tejiendo realiza **programa de capacitación** en empoderamiento y liderazgo económico, para las mujeres de su empresa.
- ▶ Vamos Tejiendo y la Empresa/Unidad Productiva **acompañan y fortalecen las iniciativas productivas y asociativas de las mujeres.**
- ▶ **Vamos Tejiendo promoverá iniciativas** sobre el trabajo del cuidado con las familias de las trabajadoras.
- ▶ Vamos Tejiendo acompaña a la Empresa/Unidad Productiva en la **formulación de un plan de conciliación vida trabajo.**

1

Soy Empresa Aliada



ESTRATEGIA



¡PREVENIMOS Y ERRADICAMOS LAS VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO!

- ▶ Acompañamos a la Empresa/Unidad Productiva en el diseño de **1 Protocolo de prevención y atención de violencias contra las mujeres.**
- ▶ Acompañamos a la Empresa/Unidad Productiva en la realización de **sensibilizaciones a las trabajadoras sobre prevención de violencias basadas en género.**
- ▶ Suministramos **material a trabajadoras** (cartillas o guías), sobre **rutas de prevención de violencias a trabajadoras sus trabajadoras.**
- ▶ Empresa/Unidad productiva se vincula a actividades al año promovida por Vamos Tejiendo sobre **fechas conmemorativas.**

2



Soy Empresa Aliada

ESTRATEGIA

**¡OFRECEMOS
MEJORES
OPORTUNIDADES
LABORALES!**

- ▶ **Cursos de formación en competencias para el trabajo y en habilidades sociales** para el trabajo de acuerdo con las necesidades de las mujeres y la Empresa/Unidad productiva.



3



Soy Empresa Aliada

ESTRATEGIA

4



¡SOMOS REFERENTE EN BUENAS PRÁCTICAS LABORALES PARA EL SECTOR

- ▶ Programa de formación en materia de equidad de género y **derechos-deberes** de las colaboradoras.
- ▶ Programa de capacitación en "**Promotores en ciudadanía laboral**" para trabajadoras.
- ▶ Entrega de **cartillas y material didáctico** a trabajadoras sobre "Promotores en ciudadanía laboral".
- ▶ Diseñar e implementar **lineamientos** para establecer procedimientos de **debida diligencia en derechos humanos**.
- ▶ La Empresa/Unidad productiva participa activamente de las **investigaciones** sobre las condiciones laborales impulsada por Vamos Tejiendo.

Soy Empresa Aliada



ESTRATEGIA

5



¡IMPULSAMOS Y NOS VINCULAMOS A ALIANZAS ESTRATÉGICAS!

- ▶ Vinculación de actores clave en territorio para realizar sesiones de trabajo y **presentaciones de oferta institucional para las mujeres**.
- ▶ La Empresa/Unidad productiva se vincula a un **evento** al año de intercambio de **buenas prácticas** y para **compartir experiencias** con otras organizaciones.
- ▶ Empresa/Unidad productiva realiza con Vamos Tejiendo la documentación de **1 caso de buenas prácticas organizacionales** al año.
- ▶ Empresa/Unidad Productiva y Vamos Tejiendo **acuerdan una visita de USDOL para reconocer acciones conjuntas** (reconocimiento del USDOL).

PASOS A SEGUIR



- ▶ Establecimiento de **alianza entre Vamos Tejiendo y la empresa.**
- ▶ **Diagnóstico que realizará Vamos Tejiendo** sobre las necesidades de la empresa. en términos de buenas prácticas laborales e inclusivas.
- ▶ **Formulación conjunta** de un plan de acción bajo la estrategia SEA.
- ▶ **Implementación de la estrategia SEA.**
- ▶ **Evaluación** de la implementación y retroalimentación.

.....

Únete a esta gran alianza y
sé una empresa que hace
parte del cambio por los
derechos de las mujeres

.....



*Vamos
tejiendo*

Comunidades y aliados
construyendo puentes de EQUIDAD



building
local
promise.

Proyecto financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos