



Flores

1.

Tejiendo Cuidados: Primer Foro Subregional de la Sabana de Occidente



Vamos Tejiendo apoyó el desarrollo del **Primer Foro Subregional de Sabana de Occidente "Tejiendo Cuidados"** en Mosquera, Cundinamarca. Este evento reunió a 66 personas con el propósito de conocer experiencias exitosas sobre la incorporación del cuidado en sectores públicos, privados y comunitarios.

El foro contó con el respaldo de entidades como el Ministerio de Igualdad, la Gobernación de Cundinamarca, la empresa B Braun y la Red Popular de Mujeres de la Sabana, quienes reafirmaron su compromiso de promover **transformaciones en la organización y distribución de las responsabilidades de cuidado**, tanto en el hogar como en el entorno laboral.

A lo largo del evento, se compartieron casos de éxito sobre la incorporación del cuidado en políticas públicas y estrategias empresariales, con el propósito de avanzar hacia una redistribución más equitativa y fortalecer la igualdad de género.

Ver vídeo del Foro haciendo [clíc aquí](#)

2.

CreArte: Arte y comunicación para prevenir el trabajo infantil

En articulación con la **Fundación El Muro**, **Vamos Tejiendo impulsó el desarrollo de un podcast** de cuatro episodios donde los **Jóvenes de la IEM Juan XXIII** en Facatativá abordaron temas clave como la salud mental, la prevención del acoso escolar, la **erradicación del trabajo infantil** y el cuidado del medio ambiente.

El Podcast es el resultado de un proceso formativo en el que jóvenes de los grados 10° y 11° desarrollaron sus propios guiones, **aprendiendo a contar historias y a expresar sus voces y motivaciones**; lo que les permitió, fortalecer sus habilidades narrativas al crear contenido original, explorando nuevas formas de comunicar sus ideas y perspectivas.



Escucha el Podcast haciendo [clíc aquí](#)

Foro de Buenas Prácticas en el Sector Floricultor de La Ceja, Antioquia

3.

La articulación de **Vamos Tejiendo y Comfenalco** para la formación y fortalecimiento de buenas prácticas en la cadena de flores de La Ceja, Antioquia, trajo consigo importantes logros. Entre marzo y noviembre del 2024 el proceso tuvo incidencia en más de 600 floricultores, capacitó a más de 140 personas en sensibilización de violencias basadas en género y entrenó a 35 líderes de recursos humanos para implementar una gestión empresarial más inclusiva y con perspectiva de género.

Este ciclo culminó con la realización del Foro de Intercambio de Buenas Prácticas del Sector Floricultor, escenario que permitió que integrantes de las empresas que participaron en el proceso dieran a conocer sus experiencias significativas, evidenciando que ya se empiezan a posicionar como pioneras en la creación de ambientes laborales más inclusivos.

Lee el artículo completo haciendo [clíc aquí](#)



4.

Mujeres de Facatativá en el Consejo Departamental de Mujer y Género

En diciembre de 2024, tres mujeres del **Círculo de Mujeres de Facatativá** presentaron su candidatura para integrar el Consejo Departamental de Mujer y Género en Cundinamarca. Entre ellas, Tania Torres, en representación de las mujeres jóvenes, y Sandra Robles, en representación de las mujeres negras, afro, raizales y palenqueras (NARP), fueron elegidas como parte del grupo final.

Gracias al uso de las herramientas de participación construidas junto al proyecto Vamos Tejiendo, lograron diseñar una estrategia de incidencia efectiva y **movilizar a más de 200 mujeres** en el proceso, asegurando así el respaldo necesario para su postulación.

Con su representación en el Consejo Departamental de Mujer y Género, el **Círculo de Mujeres de Facatativá** podrá impulsar la agenda de las mujeres en las políticas y **proyectos públicos del departamento**, además de fortalecer liderazgos femeninos y sensibilizar a la comunidad sobre sus derechos y necesidades.



5.

Escuela de Liderazgo y Participación Política para Mujeres en La Ceja

En alianza con la **Alcaldía de La Ceja**, **Vamos Tejiendo** desarrolló un proceso de **formación en liderazgo y participación política con 20 mujeres** del municipio con el objetivo de fortalecer el liderazgo femenino y su incidencia en la política local.

Dirigida a integrantes de Juntas de Acción Comunal, Juntas Administradoras Locales y lideresas sociales, la Escuela pretende incentivar la participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones, fomentando una democracia más inclusiva y equitativa.

A través de cuatro módulos, las participantes fortalecieron su conocimiento sobre derechos humanos, liderazgo, políticas públicas y estrategias para campañas políticas.



SÍGUENOS EN WWW.PACTCOLOMBIA.ORG Y EN NUESTRAS REDES SOCIALES

